

# 连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 2 月 28 日 总第 70 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



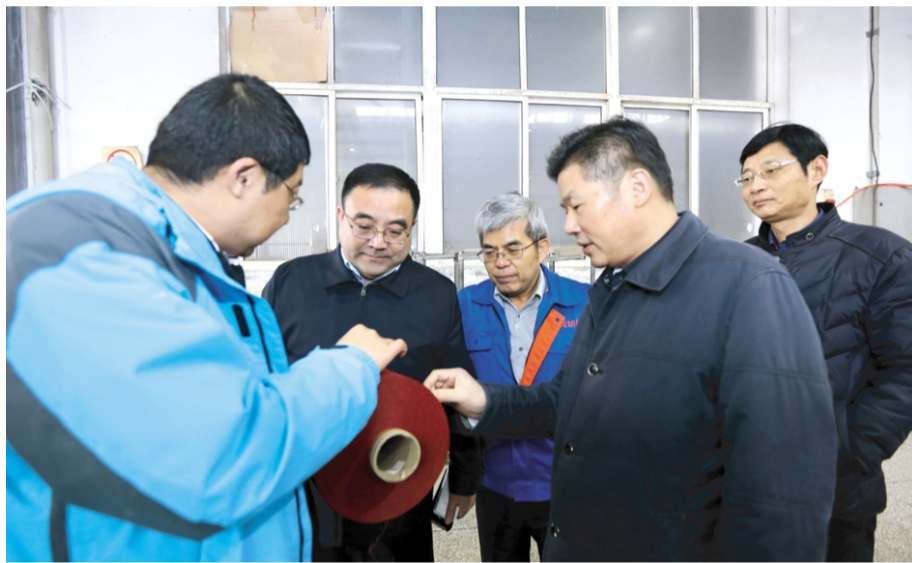
2月24日下午,市林业局党组书记、局长朱加刚,开发区党工委委员、管委会副主任王成等一行,在集团公司董事长、党委书记杨龙,副总经理王士华的陪同下,到奥神新材料公司开展“双进双促”大走访活动。(董月茜)

## 市政协副主席鲁林在集团参股企业力龙纺机调研

2月22日下午,市政协副主席、市港口管理局局长、上合管委会主任鲁林在集团公司董事长、党委书记杨龙,副总经理张其海的陪同下,考察调研集团参股企业力龙纺机工程有限公司。

力龙纺机工程有限公司是我市引进的第一家合资工业企业,主要经营新型纺织机械设计、制造,销售自产产品,承接国内外纺机工程设计、工程项目管理。鲁林实地参观了该公司生产线,详细听取了公司董事长、台商唐森培先生对力龙纺机生产经营以及未来发展愿景的介绍,并进行了互动交流。

鲁林指出,力龙纺机十几年来一直坚持“诚信求实、致力服务、唯求满意”的企业宗旨,以效益为中心,以改革促发展,以创新求进步,取得了令人可喜的成绩。鲁林强调,科学技术是第一生产力,是企业发展的首要推动力。力龙纺机下一步要紧紧抓住自身原料好、工艺优、技术强的优势,继续加大科技研发力度,了解纺机市场变化趋势、科学评估纤维市场前景,掌握技术前端、抓住潜在商机,开发出更多性能优越、市场应用前景广阔



的产品。鲁林希望要充分发挥工投化纤企业+力龙纺机技术的叠加效应,强强联手,优势互补,形成信息、技术、产业等资源共享,推动产业高端化、规模化、集聚化发展,打造港城高性能纤维产业和装备制造业高地。(工宣)

2月21日至22日,集团公司董事长、党委书记杨龙先后到台北投资公司

和泰乐公司考察调研。2月21日上午,杨龙走进台北投资公司美多利科技园,调研经营情况及“海客”众创空间项目推进情况。杨龙逐一走访了各入园企业,每到一处,都与该企业负责人进行深入交流,详细了解企业生产运行状况、产品市场销售及企业用工等情况,并要求科技园进一步强化服务意识,积极主动对接企业,为园区企业提供更优质的服务,努力营造良好的投资环境。在众创空间项目建设现场,杨龙要求,众创空间项目要进一步夯实“软”“硬”件基础,确保高标准、高质量地完成项目建设,为创业者提供优良的创业环境,要加大创业扶持政策的宣传力度,积极打造业态鲜明、优势独特的众创平台,使之成为企业经济发展的新引擎。

2月22日上午,杨龙深入泰乐公司生产现场及各部门,对该公司股权交割后员工思想状态继续保持稳定、生产经营继续保持高效表示肯定,并特别关注了甲苯库、液氯站两个一级重大危险源,强调安全生产是重中之重,尤其是在搬迁前这段时间,务必确保安全无事故。(韩挺 泰乐宣)

## 杨龙董事长到基层单位考察调研

## 集团公司工会召开一届四次(全委)扩大会议

2月24日上午,集团公司工会召开一届四次(全委)扩大会议,工会主席戴鸿鸣作工作报告,回顾总结2016年工会工作,安排部署2017年主要任务。集团公司第一届工会委员会全体委员;各单位工会主席、副主席、女工主任、工会专职干事等参加会议。

戴鸿鸣在题为《创新实践、务实共为,为推动集团跨越发展贡献智慧和力量》的工作报告中指出,过去

的一年,在集团党委和上级工会的领导下,集团工会紧紧围绕“改革创新、提质增效”年度工作主题,立足实际、围绕中心,引领建功立业、深化科学维权、坚持共建共享、促进文化繁荣,开创了工会事业蓬勃发展的新局面。

报告提出2017年集团工会要重点强化“四个切实”展现新时期工会组织影响力:一是切实把握改革关键,在建功立业上展现更大作为;

二是切实维护职工权益,在服务保障上实现更大突破;三是切实推进文化融合,在凝心聚力上取得更大成效;四是切实加强自身建设,在强基固本上发挥更大作用。

灌西、奥神新材料、华茂等单位在会上作了交流发言,会议还对2016年度工会同业务竞赛优胜单位、工会创新项目、女职工工作先进集体进行了表彰。(工投工会 工宣)



日前,以“新思维、心突破、赢未来”为主题的2017奥神氨纶高层论坛在乌镇黄金水岸大酒店隆重召开。20余家核心经销商和3家主要原料供应商共计50名特邀嘉宾应邀参加会议,共商未来发展大计。(毛滕)

## 牵手连心共扬帆

### ——灌西投资公司扶贫帮困工作纪实

滔滔的黄海孕育了灌西这片人杰地灵的土地。潺潺的灌河水,演奏着灌西发展奋进的交响曲。2016年,灌西投资公司工会关爱帮扶职工,筑牢帮扶基础,建立健全困难职工长效帮扶机制,让职工充分感受到了“娘家”的爱意与温暖。

#### “牵手”帮扶解困

灌西投资公司工会建立“一对一”和“多对一”的“牵手”帮扶工作机制,公司领导班子成员、两级职工代表与50名低保、特困家庭结成帮扶对子,深入困难群众家庭走访,通过送信心、送政策、送项目、送技术、送资金、送岗位等举措,积极为困难职工解决实际问题。市特困职工于艳军,由于患强直性脊柱炎不能从事重体力劳动,公司工会协调实业公司、青洋物流公司、明威农业公司三个单位与于艳军“牵手”结对,每家拿出3000余元的卫生费让于艳军打扫老机关大院卫生,每月增收近900元。养殖服务公司连续4年为市特困职工王佃喜提供免费池塘供其搞对虾及贝类养殖。

#### “爱心”帮扶暖心

一份爱心、一份关怀,公司工会每年都组织为弱势群体做好事,为需要帮助的人奉献一片爱心。82岁老人刘长青无儿无女,生活清苦,一辈子没看过电视,公司工会为她送去彩电一台,并协调电视台免费安装有线电视。公司团委组织青年志愿者帮助打扫卫生,与她聊天话家常。19岁的丁晗同学是淮海工学院英语专业学生,身患肝癌,父母丁凤松、伏美娟都无固定职业,收入低,是灌西盐场低保户。公司工会得知情况后,张贴爱心捐助倡议书,广泛发动大家进行爱心捐款,短短几天

就收到爱心捐款5.6万元。2016年,投资公司为发运站23名无收入孤寡老人每年发放200元的救助金。

#### “精准”帮扶致富

针对企业弱势群体现状,公司工会积极落实“1+6”精准扶贫措施,使困难户、低保户、病残户、特困户家庭得到了有效救助。2016年,投入10多万元,新建1个扶贫帮困基地为困难职工免费提供商铺,帮助就业,王统祥等8名低保户、市特困户、困难职工在基地内做起了生意。实施“困难职工生活保障房”帮扶行动,低保户于兰英住上了廉租房;实施“阳光救助”帮扶行动,为王统花等31名特别困难人员发放救助金6.1万元;实施“困难职工大病帮扶”帮扶行动,为邢志红、江希美等20户患重病、遭受意外家庭,争取到集团公司工会救助金5.2万元;开展“困难人员就业”帮扶行动,近100名困难人员、低收入群体得到优先就业;开展“大户带动困难户”行动,帮助不具备创业能力的困难群众就业致富;开展“创业典型选树”行动,选树了王成、孙红梅、任礼燕等一批创业典型。

#### “政策”帮扶兜底

公司工会积极对接政府,主动作为,推进扶贫帮困政策落地,让符合条件的困难职工及时得到帮扶。2016年,全公司累计发放各类救助金、慰问金、低保金、创业扶持资金近180万元,帮扶贫困户近700户,资助贫困学生29名,帮助实现再就业100多人。灌西投资公司扶贫帮困工作温暖着贫困职工的心,给了更多职工群众的信心和力量,为加快建设“魅力灌西”筑牢了发展的根基。(西工)

## 家庭助廉倡议书

全公司党员干部及家属:

身廉一世清,家和万事兴。为进一步深化集团公司廉政建设工作,倡导廉洁家风,切实发挥家庭在反腐倡廉建设中的特殊作用,营造风清气正的社会氛围,特发出如下倡议:

一、弘扬勤俭促廉传统,树立廉洁家风。要践行社会主义核心价值观,传承艰苦朴素、勤俭节约的优良传统,在家庭生活中不慕奢华,厉行节约、反对浪费,严格遵守廉洁自律有关规定,树立“以德立家、以俭持家、以廉保家”的良好家风,从自身做起,教育子女自立自强,告诫亲属自尊自爱,共同营造崇尚廉洁的家庭环境。

二、把好家庭廉洁关口,争做廉洁楷模。要牢固树立家庭助廉意识,家庭成员之间要常吹枕边“廉政风”,念好家庭“廉政经”,管好家庭“廉政账”,守住家庭第一道防线,争做讲政治、讲正气、讲大局的廉内助。在利益财富前,清心

淡定,在家庭生活中,相敬如宾。

三、营造家庭廉洁氛围,争当文明家庭。要自觉遵守社会公德,讲究家庭美德,树立奋发有为的工作观、孝亲和谐的家庭观和俭朴健康的生活观,构建积极、乐观、向上的家庭文化,追求科学、文明、健康的家庭生活方式,积极参与廉洁家庭建设,常修从政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,共同筑起反腐倡廉的家庭防线。

清正廉洁促家和。广大党员干部要与家人共同携手筑牢家庭廉洁防线,以实际行动诠释习近平总书记提出的“廉洁修身,廉洁齐家”的要求。倡廉助廉尚廉,争做勤廉兼优的典范,为建设廉洁工投做出更大贡献。

集团公司纪委  
集团公司女工委  
二〇一七年二月

# 徐圩公司精准实施“五工程”为2017开新局

新年伊始，徐圩投资公司始终以贯彻落实集团“两会”精神为抓手，坚持“稳中提质、创新突破”转型增效方针，精准实施盐养增效、市政升级、物流破题、项目建设和管理创新经济运营“五工程”，促进2017年精彩开局。

盐养增效夯基础。始终围绕盐养产业增效目标，合理调整生产方式和管理模式，进一步强化原盐生产常规管理和生产机制改革调研论证工作，创新激励机制，加强现场生产精益化管理，提高机械化作业水平。同时围绕新区征地、市场需求及增效空间等综合因素，合理调整水面经营思路，规范管理流程。

市政升级促引领。始终突出市政产业资质化、机械化、创新化发展方向，进一步推进市政相关资质申办工作，主动将市政业务向周边区域和进驻企业拓展，加大专业机械购置力度，加强实务型专业技术人才培养工作，加强作业现场督导和内控规范管理。

物流破题保成效。全力争取上合组织国际物流园管委会、连云港开发区管委会、国土等部门和单位支持，妥善解决影响万诚物流项目启动的相关问题，争取年内重新进行土地招拍挂程序。筹划推进盐化工产品仓储物流中心项目，调研论证农贸市场项目。

项目建设有重点。加快推进产业园前期各项报批手续的审核和办理工作，协调徐圩新区尽快签订代管协议，确保年内投资5000万元，组织实施4.6万平方米标准厂房的基础建设及道路、绿化、雨污水等配套工程；力争年内投资75万元，建成5座悦升公司道路保洁职工休息点；投资100万元，组织实施张圩互通立交桥广告位建设工程。

管理创新强经营。全面推进重要领域、重点环节改革，破除体制机制制约。深化“六个增效”运营载体，围绕目标责任考核，强化经营管控，提升经营性单位自转能力。同时坚持“党政同责、一岗双责”安全责任制，完善安全责任追究制度，从源头增强安全生产事故防控能力。

(徐宣)

## 双菱公司完善内控制度促提升

连日来，双菱化工公司按照规定和要求，围绕财务管理的契机，根据自身实际，着力从部门所属范围内的物资管理、全面预算、合同管理、应收账款、资金管理等方面入手，加强内控流程、规范控制体系、明确职责、加强监督等制度进行全面修订，明确要求财务人员一要忠于职守讲原则、二要细心谨慎办实事、三要管好财物帐目清、四要廉洁自律守法纪，努力提高工作执行力和工作效率，全面推进财务管理标准化和流程化，为进一步提升管理水平奠定了坚实的基础。

(刘建州)

台北投资公司严格按照集团《运营监管暂行办法》文件精神，全面加强内控管理，完善内控环境，规范工作流程，为资产保值增值提供安全保障。

完善授权批准制度。建立、健全内部牵制制度，完善合同审批、项目审批、资产购置与处置等授权批准体系，保证权责分明，科学管理；规范财务会计核算。建立、健全企业财务制度，严格执行企业内部财务管理和会计监督机制，使之发挥最佳经济效益；健全财产保全、风险预警制度。制定和完善项目投资、三重一大决策办法、合同管理办法、资产管理办法等制度，确保土地、水面、商铺等资产的安全完整。树立风险意识，制定项目、合同、官司等风险管控制度及追责制度，对财务风险和经营风险进行全面防范和控制；完善用人制度。体现“以人为本”理念，紧跟企业发展新形势，管理人员综合素质由“监督服务型”向“管理服务型”转变；完善内部审计体制。充分发挥内部审计在内控机制中的支持、促进和服务作用，从源头加强企业风险控制，由发现转向防范，当好企业的“经济警察”和“保健医生”。

台北公司提升运营质量  
民爆公司加强职工安全教育

(韩挺)

民爆公司加强职工安全教育

“一年之计在于春”。2017年开局之际，民爆公司为了更好地落实集团公司、有关部门安全生产相关要求，认真计划，精心安排，采取形式多样的教育方式，深入开展“全员、全面、全过程”的安全教育。

公司安全教育重点在四个方面：安全思想教育、安全知识教育、安全技能教育和现场管理教育。首先，制定全年的安全教育培训计划，明确工作思路，提出工作目标，指导全年的安全教育培训工作。再者，结合安全生产形势，制定季度培训计划，明确季度工作重点、工作内容及季度总体安排。最后，根据培训对象、内容、重点的不同，制定每月的培训计划。真正做到有年度计划、季度计划、月计划。

(民爆宣)

## 神特公司强化职工安全意识

神特公司随着二期项目全面进入试车阶段，因生产需要，引入了大批新员工，为进一步强化职工的安全意识，在进行职工安全培训的同时，公司安全部门还在厂内危险区域以及主要通道张贴安全标识，营造出浓厚的安全生产文化氛围，对员工的安全意识起到了潜移默化的推动作用，有效地保证了公司安全生产总体形势稳定向好的趋势。

(神特宣)

# 贯彻“两会”谋发展 聚焦创新求突破

## 供销公司

把“保基础稳增长，求创新促发展”作为全年工作主题，以推进电商平台营销模式为创新载体，将工作着力点放在夯实营销基础和加大国内外市场开拓上，着力打好“两场战役”。

把握新机遇，打好国内营销保卫战。面对盐产品销售事权逐步划转，盐产品销售基础地位逐步削弱的形势，该公司紧紧围绕集团下达的目标任务，以市场为导向，以降本增效为着力点，扎实做好各项营销基础工作。一是“抢时间”，将销售计划提前落实，细致抓好发运工作，每天发运量都登记并及时上报；二是“闯市场”，扩大日晒盐、进口盐以及外购盐销量，拓展省内外两碱工业盐市场和其他业务范围，增加公司营业收入和利润；三是“活起来”，提高资产运营收益，盘活煤库资源，谋求煤炭贸易利润；四是“求实效”，提高投标工作成效，吃透招标文件精神，完善投标资料，提升营销专业化水平，力争在盐产品、煤炭等项目招标中取得更好的成效。

直面新挑战，打赢国外市场开拓攻坚战。面对集团公司改革发展的新要求和市场的新挑战，该公司坚持用变革激发活力，积极在产品、市场、运营和业务模式等方面进行创新实践。一是对国际氯化钙市场进行深入系统的市场调研分析，以便在与中东客户进行贸易谈判时占据主动权，着重抓好2017年氯化钙的采购合同的洽谈与落实工作，力争氯化钙销售总量和价格均有所提升，增加营业收入和利润；二是加快电子商务平台推进建设步伐，力争按期投入使用，利用B2B电子商务平台(阿里巴巴国际站)的运行，全力把集团公司产品向国际市场推广；三是进一步加大业务人员专业技能培训，提升业务水平，特别做好阿里巴巴国际站后台管理和业务衔接，确保电商平台的顺利运营；四是进一步加大其他国家和地区的市场开拓力度，加大集团外产品的调研力度，将市场化经营作为重要考核指标，进一步激发工作活力，力争实现产品种类和客户数量的“双突破”。

(王道武)

## 利海化工公司

通过项目调研会、周例会、生产例会、班组会、公开栏、电子大屏、公司内外网等多举措大力宣传贯彻集团公司“两会”精神。

加强运行管理，优化工艺结构。该公司生产部进一步加强生产管控，充分保证有效的开车时间，提高开车率；运行装置在抓好班组管理和平稳运行的同时，推动班组管理精细化，积极做好生产数据的统计分析工作，对生产系统中存在的问题及时采取有效措施，实现“一降两升”目标；氯化苯装置对生产中暴露出来的问题进行针对性的工艺改造；苯甲醛装置继续做好氯化苯危废有机物的回蒸处理，减少危废存量。同时，进一步完善设备维修包机包片制度。

## 黄化制钙公司

注重形式多样，广泛宣贯精神。通过下发学习集团及公司“两会”文件精神、编制形势任务教育、员工文化走廊、QQ群等方式广泛宣传，纵向到底把“两会”精神传达到一线的每一名员工，让全体员工吃透会议精神，进一步了解自己的各项工作。

转变工作作风，推进精细管理。各支部及时召开了主题为“转作风、求发展、精管理、促效益”的学习贯彻落实座谈会。座谈会上，全体与会人员共同学习了两级会议工作报告精神。

明确工作思路，确立奋斗目标。各单位紧紧围绕11.5万吨的年度生产目标，以“全面提升产量、控成本、抓管理”为导向，围绕“提产稳质抓市场、挖潜减亏求发展”年度工作主题，迅速扭转工作作风，积极主动出击，创新思维方式，精细内部管理，提升企业效益。结合工作实际，精细核算，推广技术革新，降低生产成本；强化安全意识，完善安全制度，落实安全责任，确保生产安全平稳运行。

加强干部学习，提升队伍素质。结合党员冬训、固定学习日、三会一课等活动，采取班子成员上党课、邀请专业人员授课等形式，切切实实从各方面提高干部队伍自身素质和工作能力，提升党员干部的管理水平。

(沈玉柱)

## 青口公司开启“项目主导发展”新征程

今年，青口投资公司紧紧围绕集团公司战略部署，紧扣“稳中提质、创新突破”的工作主题，以“项目主导发展”为导向，为公司产业结构升级开辟新渠道。

探索持续发展潜能。开展公司资源资产全面大普查，建立完善资源资产数据库；经营好现有土地资源，强化属地责任；加大政策性研究和项目争取，连续推进农业资源开发滩涂配套项目，力争“十三五”期末完成“一园、两场、三个中心、四条产业链、五大基地”规划目标。

加快工程项目推进。严格项目建设相关流程，加强工程目标控制，加快2016年度农开项目、都市高效农业生态园(前期)等工程推进落实；实施好场内基建工程，做好稻米加工生产线等项目立项、方案设计工作；低投入、保成效做好90亩高盐地块种植浅水藕改造工程。

盘活存量资产，挖潜增效。结合海产品市场，加油站项目，谋划餐饮等经营项目，抢占市场，打造综合服务区，发展“路缘经济”；利用好育秧大棚，既要育好秧，又要设法解决大棚半年闲问题；有效运行粮食烘干仓储项目，积极谋划粮食仓储物流；利用河边、路边、堆边，规划油菜花“三边”种植，形成景观带；调研谋划闲置土地合理利用，结合新农村建设做好调研规划；抓好内外工程承接，运营好祥禾洗车业务，加大门面房租赁，力求利用和效益最大化。

(杜娟)

## 徐圩供电所给安全生产下“猛药”

为确保实现2017年安全生产无事故，供电工程公司徐圩供电所给安全生产下“猛药”。

强化安全生产关口前移。从事故隐患的源头抓起，早发现，早排除；强化安全生产日常管理。重点做好日常的习惯性违章跟踪检查，从点滴抓起，发现一起处理一起；强化责任追究。本着谁岗位，谁负责的原则，努力提高主体责任意识和安全生产工作责任心；强化对安规的学习和培训。提高职工的安全防范能力和自我保护意识，更好提升职工的安全技能水平。

(王志勇)

## 信息短波

▲历时1个月的试产期结束后，金桥制盐公司雪花盐车间正式投入生产，其生产的雪花盐作为高端盐产品投入市场，获得了客户的广泛青睐，实现了即产即销的良好开局。

(金宣)

▲新年伊始，台北美多利公司成功招引了一家家具定制公司——普诺顿公司，为美多利利创园每年带来30多万元的租赁收入。

(钱敏丽)

## 旬天气早知道

预计3月上旬旬初、7-8日有两次冷空气影响过程，本地可能有弱降水，气温变化幅度不大，旬平均气温正常。预计该旬有雨日2-3天，雨量5-10毫米，蒸发量20-30毫米。

(气象台)



# 青口公司工会积极谋划新年新思路

自集团工会全委会召开后,青口投资公司工会迅速贯彻落实,结合“项目主导发展”这个工作指向,进一步统一认识、统一目标、统一宣传,积极谋划新年新思路,做好五个“全面”工作。

全面提升职工素质,不断强化服务发展的能力。以创建“学习型企业”、“学习型班组”为载体,广泛开展“建青农品牌,创千万效益”立功竞赛,加大对劳模先进的宣传力度,激发全员“争当劳模、争当先进”热情。

全面改善民主管理,不断强化民主监督的责任。探索建立职工法律援助服务平台,积极代表广大职工参政议政。坚持职代会闭会期间

的民主议事、职工代表巡视等民主制度,切实保证《劳动合同法》执行到位。

全面维护合法权益,不断强化体面劳动的效果。加大对《江苏省工会劳动法律监督条例》的宣传落实力度,认真组织实施职工安全生产知识培训,密集构建“1+3”安全防控体系,进一步完善女工工作机制。

全面落实解困举措,不断强化民生改善的质量。继续推行《精准帮扶五年规划》。积极做好社会化帮扶服务惠民政策的争取和落实工作。切实做好遭遇特殊灾难职工家庭的临时性救助工作。管好用好帮扶基金。

全面创新工作机制,不断强化自身建设的内功。扎实推进“依法建会”工作,深入开展“三公开四统筹”活动;严格落实党的作风建设有关规定,服务职工的长效机制,继续完善工会经费收缴办法,确保工会经费合理支出。

(青工)



徐圩投资公司工会始终围绕企业发展大局,根据工会工作实际及职工多元化的文化需求,丰富形式、延伸载体,全力打造文化精品,扩大“文化品牌”知名度。

“职工书屋”再升级,提高全民阅读感召力。继续发挥职能作用,依托“互联网+”开发与拓展职工书屋呈现形式,逐步实现从纸质书到电子书,从阅览室、图书馆到“互联网+”的新型阅读平台、手机阅读APP,从读书交流会到“书香徐圩”QQ群、网站读书专栏的转变,更好地满足职工阅读需求。今年为确保“职工书屋”发挥最大效用,将针对性地设计读书交流会、读物推荐、“微阅读、小智慧”、“读书笔记秀一秀”等活动。

“职工俱乐部”再提档,提升职工队伍凝聚力。继续以“双争一创”活动为载体,进一步推进俱乐部建设,以公司“职工俱乐部”为中心,向各基层分会辐射,更新和补充基层活动器材,为一线职工提供良好的活动条件。同时,广泛开展职工群众喜爱的文体活动。

“文化品牌”再创建,扩大企业文化影响力。不断扩大省“职工书屋建设示范点”及市“书香企业”等在职工队伍中的影响力。该工会继续以企业文化及千年“淮盐文化”为主题,源源不断地释放推进和谐发展的内生动力,不断集聚转型跨越的核心竞争力和再创造力。

(刘惠)

## 徐圩公司工会多措并举打造文化精品

## 双菱公司工会营造岗位争先新氛围

为不断提升管理水平,努力营造争先创优的良好氛围,近日,双菱化工公司工会开展以“稳中提质求实效,创新突破促发展”为主题的争先创优活动。

该公司通过增强产品创新和市场竞争力,坚持产品质量管理日检测、日通报的原则,对产品质量严格把关,各个环节按ISO9001运行标准严格操控,全面提升职工品牌意识,打造双菱品牌新标杆,争当质量提升排头兵。围绕生产经营,结合自身实际,磷化铝车间认真分析可控成本,员工们把“降本增效”作为工作的一条主线,做到点面结合、上下联动,针对生产经营过程中存在的突出矛盾和问题,深入开展降本挖潜,确保各项指标的平稳推进。公司工会利用各种宣传工具,讲清企业当前面临的严峻形势和应对危机的举措,讲清不利因素和有利条件,引导职工树立战胜困难的信心和勇气。同时做到宣传鼓动到一线,充分调动职工生产经营积极性和创造性。

(刘建州)

## 房地产公司工会织就温暖爱心网

房地产公司工会采取多项措施,遵循“实、广、深”三原则,做好困难职工慰问工作,让困难群体感受到了真诚实在的温暖,收到了良好效果。

“实”是扎实开展调查摸底。组织基层工会对困难职工情况进行调查摸底,通过职工个人申请、企业汇总、职代会讨论通过、企业内部公示等环节,并分派专人逐人逐户调查核实情况,目前建立困难职工档案32份,为困难职工织就温暖爱心网。

“广”是努力提质扩面。为了让困难职工

群众切实感受到组织的关怀,房地产公司工会本着以人为本、为民解困的原则,2016年共救助困难职工45户、困难职工家庭大学生5人,共计发放救助资金1.57万元。

“深”是延伸救助链条。公司工会在大力推动重点节日帮扶救助的同时,强化日常精准帮扶、职工权益保障工作,有针对性地采取临时性生活救助、医疗救助等帮扶措施,累计发放救助金2.40万元,让困难职工感受到了工会组织的关怀和关爱。

(房工)

## 台北公司工会聚焦产业转型促发展

今年以来,台北投资公司工会要求各级工会组织按照“组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖”的要求,不断深化和创新工会工作新模式,为促进台北经济振兴再发力。

深化劳动竞赛活动。深入开展“争创业”活动,汇聚“大众创业、万众创新”力量。聚焦产业转型升级实际,突出提质增效核心,广泛开展“创业创新促发展、提质增效勇争先”劳动竞

赛。组织各分会结合实际,开展阶段性小指标劳动竞赛。

丰富创业创新载体。深化“职工微创新”和小改小革“六小”行动,持续开展“合理化建议”征集活动,着力培养能自主研发、自主创新的“金牌”团队,积极探索建立“职工创新工作室、示范岗”,组织开展职工创新成果展示活动。放大典型引领效应。大力弘扬劳模“勤奋工作、甘于奉献”精神,组织开展劳模、先进典型事迹宣传展示活动。完善典型选树培育机制,大力宣传、表彰在竞赛活动中涌现出的先进典型。

(庄婧娟)

## 灌西公司:同台打擂表决心 勇接任务争高下

“我代表南翼绿化公司向青洋物流公司发出挑战,决心夺取擂主地位,在各项工作上全面赶超、战胜你们……”

“我代表青洋物流公司接受南翼绿化公司发出的挑战,决心保住擂主地位,在此,郑重承诺:今年,我们要确保完成120万吨的吞吐量,实现经营收入1300万……。如果不能如期完成目标任务,我将主动提出辞职。”

这是灌西投资公司各单位部门负责人在2月22日召开的职代会上的打擂表态发言,攻擂方与守擂方争相发言,明任务、表决心,以激昂向上的斗志接下重任,全

面吹响2017年的战斗号角。

在此次召开的职代会上,该公司创新形式,采用上台打擂的方式,让各单位部门分别上台作打擂表态发言,在业务相近单位、部门之间分别设置攻擂方和守擂方,围绕生产、经营、服务、收费等工作任务,各位上台打擂的负责人结合本单位的目标任务互相发出挑战,誓在安全生产、经营管理、责任落实等方面一争高下。此次共有十家单位部门上台打擂,通过上台打擂的形式,进一步明确任务,强化责任,互相比、赶、超,在全公司形成攻擂有目标、守擂有压力的生动局面。

(季兴胜)



为迎接国际“三八”妇女节的到来,2月28日上午,徐圩投资公司工会在悦升绿化保洁公司开展“三八”女职工道路保洁大练兵比武活动,进一步激发了广大女职工立足岗位,争先创优,建功立业的信心和决心。(徐工 悦宣)

## 党旗聚力促发展

——供电工程分公司2016年党建工作纪实

2016年,供电公司党委以“两学一做”为引擎,以“三比三创”为主线,全力推进党的思想建设、组织建设和作风建设,抓特色、创品牌、促发展、保和谐,党建工作整体水平实现了新提升。

主题活动有作为。在全体党员中深入开展“三比三创”主题活动,并结合“两学一做”学习教育,力推服务质量大提升、业务素质大提升和“三问”大讨论、大调研活动。在群众中选聘10名监督员,召开群众座谈会8次,认真接待群众投诉和处理信访工作。鼓励技术革新、小改小革,将一批优秀共产党员培养成为专业明星、技术能手和首席员工,围绕集团公司“大练兵”、“大调研”活动要求,开展党群干部基本功大比武活动,举行“三微比赛”,切实增强党群干部的责任心和责任感。围绕集团公司“三大载体”要求,开展“面对当前供电怎么看、面对电力改革怎么办、面对加快发展怎么干”“三问”大讨论、大调研活动,征求发展意见68条。

学习教育有成效。以“三微一交叉”为载体开展学习。特别在党课教育上,各党支部把“三会一课”的重点落到“讲党课”上,通过支部书记交叉上课的形式,使党课教育质量和支部书记综合素质实现了双提升。开通了微信群,成立了“两学一做”学习小组,快速向党团员传送“三会一课”、“两学一做”信息和内容,利用“微信群、微讲堂、微党课”,把党中央、上级党委关于“两学一做”学习教育的精神和方法及时反馈给党员。公司党委要求党委成员做到六个一:一次启动仪式,一次专题党课,一次互动交流,一次组织生活会,一周基层一线蹲点,一个重点项目,妥善解决辖区内企业和居民用电过程中发生的各种问题20多个。

“互联网+党建”有创新。公司党委依托网络技术,打造党建APP、自动化考核系统等信息化平台,进一步增强基层党建工作活力,推进基层党建工作信息化建设。重点通过“互联网+党建”新模式,开展组织生活、学习讨论、民主评议、党员服务等党内日常活动,推进党建工作的标准化、信息化和科学化,补齐党建工作信息短板。实行党建自动化网络考核新模式,实现了由事后考核向全过程自动化考核的转变,得到广大干部职工的认可。

党风廉政建设有举措。深入开展党风廉政教育,推进廉政文化“三进”活动,通过集中参观廉政教育基地、廉政承诺签名、廉政知识抢答赛等活动,不断创新廉政文化建设载体,增强廉政文化的感染力和吸引力。全面履行纪检监察职能,对公司电力设备招标采购、基本建设工程等重大项目进行了全方位跟踪督查。注重干部廉洁自律工作。定期对7个基层单位领导班子及成员落实党风廉政建设责任制情况进行检查考核,形成了层层抓落实的责任体系,切实转变了工作作风。

和谐创建有突破。深入开展创建文明城市建设工作,荣获海州区级文明单位称号;积极推进惠民工程,各单位志愿者服务队开展“奉献日”活动,全年参与党员计50余人次;组织全体职工健康体检;开展“迎七一、颂党恩、促廉洁”党风廉政知识竞赛活动;女职委以开展“女职工素质提升”工程为平台,立足岗位,提升素质,展示风采。各级团组织大力开展“转型发展、青年先行”主题实践活动,引导团员青年积极投身“青年文明号”的创建。扎扎实实做好信访稳定工作,妥善调处职工信访案件,维护企业和谐稳定大局。(电宣)

自“冬训”开展以来,金桥制盐公司党委结合“两学一做”学习教育,紧紧围绕集团公司“稳中提质、创新突破”的工作主题,联系公司生产经营实际,以“勇闯市场当先锋,创新求效做表率”为主线,开展了一系列内容丰富的党内活动,切实提高了党员队伍的思想素质。

一是甄选培训教材,拓展教育内涵。公司党委通过网站刊登、平台转发、纸质印发等方式将教材发送到各个支部,内容涵盖了习近平总书记系列重要讲话精神,《准则》、《条例》,省、市党代会精神,两级职代会、党委工作会议精神等,及时为广大党员干部送去精神食粮,补上精神之钙。

二是结合生产经营,组织分类培训。培训一批海盐文化宣传志愿者,食盐市场放开后,为了进一步适应市场竞争,最大限度地宣传海盐产品和文化,亟需一批志愿宣讲人员加入到销售队伍中。培训一批岗位技术能手,继续推行党员大学堂活动,内容涵盖管理、质量、安全、销售、维修、创新、国学等领域,全方位提升党员干部素质。

三是推进小课授课,及时释疑解惑。除了公司层面的集中培训,各支部也纷纷推出小课堂,以班组为单位,政工骨干讲形势、论思想,技术骨干讲经验、论技能,一改往年光讲书本的风格,由以前的干部“独唱”变为骨干们的“合唱”,不仅有利于文件精神、更贴近了职工生活,收到了良好效果。(金宣)

## 金桥制盐公司党员冬训圆满收官

连云港市工业投资集团书画摄影优秀作品展



建设者 金城 摄



宋文静 画

刘建华书
此山以东之海阔无边... (Calligraphy text describing a landscape and the sea)



打旋网 瞿方 摄

张树立书
承起九章... (Calligraphy text, likely a poem or historical reference)

热土

春又到了,该出门旅游与春天一起放飞心情了。

旅游虽然辛苦,但却能给人带来快乐。这大概就是她的魅力所在吧!

人为什么要外出旅游,众说纷纭。心境不同,感受不同。有的人不想受琐碎的生活所羁绊,期待在旅途中出现奇迹,所以他去旅游;有的人觉得生活实在枯燥,有必要改变一下生活环境和生活方式,找个地方购物消费,所以他去旅游。但大多数人还是想放飞一下心情,去开阔眼界,品尝当地的风味小吃,为日后的生活积攒能量,所以他去旅游。凡此种种,不一而足。

总之,换个活法娱乐心情是旅游的最终目的。旅游是在没有任何工作压力下进行的,而且去的往往是一个崭新的世界,因而可以完全抛开原来的生活和环境,精神上可以得到彻底的放松。在旅游的过程中还可以淘点当地的地方史料和人文、历史方面的书籍,最好在书的后页盖上当地的邮戳或景点

与春天一起放飞心情

卢同根

纪念章,一来以此作为纪念,二来便于回忆,为日后写点游记提供记忆和帮助。

旅游可以给人带来快乐和幸福。但也有人曾经调侃说,所谓的旅游就是“车上睡个觉,途中说个笑,下车尿个尿,景点拍个照”,这实在是旅游的曲解。旅游的过程虽然有点累,但其实充满了乐趣。和朋友一起纵情山水,分享山水之乐;游历名山大川、名胜古迹,可以增长阅历、经历,丰富人生;和当地的居民聊天说笑,感受风土人情。看风景、品美食、赏民俗、听传说,哪一样不给人带来无穷的快乐和遐想?

旅游可以使人开阔眼界,增长知识和见闻。不仅能让人亲眼观赏美丽的自然景观和

人文景观,还可以了解各地不同的气候、植物和特产,体验不同的民族习惯、饮食习惯和宗教信仰。如果你不踏上西安的古城墙,怎么会有踩着古人影子的感觉;如果你不到长城的烽火台,怎么会有神往于金戈

铁马的情怀;如果你不登上天山云端,怎么会有那湛蓝的天空一样胸怀。为何有那么多人乐此不疲呢?一句话:放飞心情!

旅游可以广交朋友,贡献天下。旅游是一支团队,几天或十几天,这些都不重要。重要的是彼此熟悉了,志趣相投了,自然成了好朋友。虽然日后不见得帮上什么忙,但至少能给人带来一份回忆和牵挂。有人说,旅游就是旅游,不必去哪些购物店。我说:大错特错了!购物店还是应该去的。放飞心情的最好方法是购买当地的一些土特产,捎给家人和朋友,让他们品尝一下地方小吃,体验世间的真情,也为当地的百姓作点贡献,二者兼得,何乐不为?

荧幕上跳出“大国工匠”四个字,脑海里浮现出一个何其伟岸的形象,然而当镜头对准李万君的时候,我当即理解了白岩松口中“小”字的含义。

他是那样的平凡、朴素,跟我们身边的张师傅、王师傅们并无两样,然而就是这样一名普通的焊接工人,凭借一把焊枪突破了一个个技术难关,推动着中国高铁技术走在时代前列。

李万君有很多称号,人们叫他技能大师、工人院士,然而他最喜别人叫他师傅。李师傅说,他教徒弟,技术并不是第一位的,他更看重的是徒弟们是否有一颗爱岗敬业的心。刚踏上工作岗位的时候,我所理解的爱岗敬业就是把领导交代的事情做好,随着工作时间的增长,愈发感觉单单做好这些是远远不够的。

在我的身边也有一个“李师傅”,他是一名普

李师傅们

霓裳

松点的岗位,他摇摇头,“干了一辈子装卸工,闲下来了反而会不自在。”

将一个再简单的本领练到极致,守一个再艰苦的岗位也不离弃,是我对“爱岗敬业”这个词最新理解。成为李师傅吧,于千千万万个平凡的岗位中制造非凡;成为李师傅们吧,于几十年如一日的坚守中挺起大国工匠的脊梁……

(一)
难抑深情的回望
轻捧起一把泥土
细嗅
咸的苦涩
寻觅旧的记忆
轻叩历史的纱窗
纵横交织的盐池
肩挑卤水的汉子

长鸣 力的号角
呐喊 冲破云霄
和唱逐梦的乐章

一声声 一趟趟
轻盈了跨越的步伐
一帧帧 一幕幕
开启着时代的新象

(二)
俯身这时代的新象

秉持着一株嫩不
亲吻 绿的海洋
稻浪 化为卷轴
舒展岁月的遐想

曾经沧海的土地
躬身犁犁的农人
滴落甜的汗水
滋养新的希望
等待金秋的匆忙

盐乡情愫(外一首)

杜娟

一簇簇 一垄垄
拼接了丰收的景象
一颗颗 一粒粒
盐田上如玉的流淌……