

连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 01 月 15 日 总第 342 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

丁锐调研能源集团储能项目运营情况

1月7日,集团公司党委书记、董事长丁锐到灌南县临港产业区,调研能源集团独立共享新型储能项目运营情况。集团公司纪委书记张兴林、副总经理陈如军,集团公司党建人事部、能源集团等相关人员参加活动。

在查看了储能项目现场,听取了光金储能公司组织架构、经营效益、安全管理等有关情况后,丁锐指出,储能电站如期并网运行,是项目团队团结拼搏的结果,体现出了工投人特有的能吃苦、能攻坚、有韧劲、有智慧的精神。丁锐强调,要加快后续工程扫尾,重点抓好电站运营管理、储能市场拓展、配储工程承接、现场安全生产等工作,努力打造示范项目。能源集团独立共享新型储能项目规模为150兆瓦/300兆瓦时,总投资3.79亿元,占地50.28亩,是能源集团成立以来独立实施的首个重点项目,能够满足独立参与电网调频调峰的要求。(工宣 能源集团)

集团公司隆重召开二届六次职代会暨 2024 年度表彰大会

1月10日,集团公司隆重召开二届六次职代会暨2024年度表彰大会。肩负着全体工投人的重托,来自各条战线的职工代表们忠实履行职责,积极献计献策,共商工投发展大计。集团公司党委书记、董事长丁锐作讲话,强调全公司上下要向着高质前行、锚定新质转型,以决胜“十四五”的优异成绩喜迎集团成立十周年。集团公司总经理张六林作《工作报告》。集团公司党委副书记、工会主席戴鸿鸣主持大会。

丁锐指出,这次职代会是在深入贯彻落实集团公司第一次党代会精神,喜迎集团成立10周年之际召开的一次重要会议。要在知势明势中坚定决胜“十四五”的必胜信念。要自觉将集团发展与顺势而为紧密结合,在时与势的变化中坚定信心,在稳与进的统一中积极作为,确保“十四五”圆满收官。

丁锐要求,要在明确重点中落实决胜“十四五”的攻坚举措。要紧盯全年各项重点目标,聚焦强链扩规,加快产业体系合理布局;矢志改革创新,加快运营机制高效转换;深化“三精管理”,加快内控模式提档升级,以超常思维、超常举措、超常力度打赢收官之年攻坚战。

丁锐强调,要在加压奋进中锤炼决胜“十四五”的过硬作风。要用开放的心态持续解放思想、用奋进的姿态持续实干担当、用良好的状态持续展示形象,以每个人都是自己的CEO定位,点燃



集团高质量发展的永恒“活火”。

张六林在《工作报告》中指出,过去的一年,公司深入贯彻集团党委确立的“项目落地见效年”决策部署,紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题,持续推进项目投资、改革创新、“三精管理”、安全稳定等重点工作,较好地完成了二届五

次职代会确定的各项目标任务。

报告指出,2025年,是推进国企深化改革的关键之年,也是“十四五”收官之年,更是全面落实集团第一次党代会精神的开局之年。要继续围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题,持续深化“三精管理”,强主业、扩规模,强动力、重激励,强管理、防风险,推动经营格局向高质前行、产业布局向新质转型,全面完成“十四五”规划目标任务,加快形成核心动能更加突出、核心竞争力更加明显的现代产业投资运营集团。

大会期间,代表们认真听取并审议了《工作报告》,审议通过了有关方案。大会认为《工作报告》对集团2024年工作的总结全面客观、实事求是、振奋人心,对2025年工作的部署目标明确、重点突出、措施有力。大会号召,全公司广大员工要以昂扬“奔跑者”的姿态,扛起“当回事”的责任,收官“十四五”、奋进“十五五”,为加快打造引领工业转型升级的产业投资运营集团做出新的更大贡献。

会上签订了《2025年度集体合同》《2025年度经营业绩考核责任书》,灌西投资公司、凯实金桥公司、能源集团等三家单位作了表态发言,对2024年度先进单位、特别贡献奖、专项奖、先进集体、示范班组、优秀员工、技能大师、优秀经营管理者、优质服务先进个人进行了表彰。(工宣 工会)

集团公司党委召开 2024 年度书记抓党建工作述职评议考核会议

1月6日,集团公司党委召开2024年度书记抓党建工作述职评议考核会议。集团公司党委书记、董事长丁锐主持会议并讲话。市国资委副主任李君儒到会指导。集团公司党委领导班子成员,各直属单位党组织主要负责人,集团公司相关职能部门负责人,部分党代表、基层党员代表参加会议。

会上,青口、徐圩、金航、格斯达等4家党组织书记作了现场述职,丁锐代表集团公司党委逐一点评,肯定成绩、指出问题,对抓好改进提升、更好履行书记抓党建工作责任提出要求。

李君儒就推动基层党建工作提质增效中心任务指出,要牢牢把握基层党建工作的政治指向,以更高站位抓党建带全局、抓基层强基础。要着力增强基层党组织政治功能和组织功能,以更实举措创新发展、担当作为。要压紧压实工作责任,以更大力度推动基层党建工作迈上新台阶。

丁锐在总结时指出,要坚持把党的政治建设摆在首位,旗帜鲜明讲政治。各级党组织要牢牢把握政治方向,持续巩固拓

展主题教育成果,推进党纪学习教育常态化长效化,教育引导广大党员干部坚持不懈学习习近平新时代中国特色社会主义思想,以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,更加坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

丁锐强调,要坚持把服务发展大局抓在手中,筑牢坚强战斗堡垒。要学习贯彻落实集团公司第一次党代会精神,以党支部评星定级、“书记项目”“三组联建”、党员“灯塔”先锋创建为主要载体,不断强化党组织政治功能和组织功能,引领和保障集团改革发展各项事业取得新的突破。

丁锐要求,要坚持把落实主体责任扛在肩上,以上率下凝心聚力。各级党组织书记要牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念,认真履行全面从严治党“第一责任人”责任,加强党风廉政建设,着力在强功能、扬优势、补短板持续发力,真正把基层党建工作融入一线、基层、党员,抓得有形有效有影响。

会上,与会人员对书记抓党建履职情况进行了现场评议。(工宣)



1月6日至1月8日,台北投资公司党委举办“凝聚共识开新局,踔厉奋发谱新篇”中层管理人员理论培训班,通过集中听课、分组研讨、主题发言、现场教学等形式,深入贯彻党的二十届三中全会精神,科学谋划新的一年“提质增效,强链扩规”新思路。(房金鹤)

日晒制盐公司小盐粒“链”动产业大发展

2024年,日晒制盐公司顶住大环境经济形势压力,把贯彻落实党的二十届三中全会精神与集团公司“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”发展主题相结合,紧盯全年目标任务,坚持以市场为导向,加强淮盐文化融合、科“盐”创新等打造“盐链”产业,让小盐粒搭上了产业链的“快车”,赋能盐业高质量发展。

旗帜领航,“链”上组织堡垒。该公司联合职能部门、新河、埭南、生产服务等多方力量打造“党建联盟”,扎实开展党员学习教育,开展“解放思想、实干担当学习实践月”和“蓄势聚力 向新而行”冬训等实践活动,筑牢职工思想根基;实施“三组联建样板+”工作机制,将“党小组建在委员包片上”,打造新河八班“三组联建样板滩”示范班组,夯实基层基础;进一步丰富和发挥“一星三制”“一中心三基地”等品牌平台功能,争先创优。以“卤水红、盐晶亮”助推“星级党支部”“红旗片区”等创建选树活动,打造独具淮盐特色的基层支部品牌,为盐业创新发展激活“新引擎”。

系统布局,“链”上优势资源。按照“三精管理”行动计划,优化班组组织架构,整合技能产业工人,以降本增效大行动、盐质提升大会战等提质增效行动,建立卤水供应商竞价机制,原料单价下降3.6%。管控生产全程,增强制卤能力,加强塑池管理,强化“三雨操作”、控制跑冒滴漏,深化除硫制盐工艺,及时跟踪化验监测,确保氯化钠96%以上。同时成立原盐定价专项小组,科学研判市场供需形势和价格走势,及时调整销售策略和战术,全方位提升售后服务质量,全力维护优质客户合作关系,保证销售效益最大化。全年产盐61万吨,扒盐66万吨,销盐56万吨。

聚焦焦点,“链”上文化效能。深入探索并传承淮盐文化,积极推进淮盐制作技艺非物质文化遗产工坊建设。坚持绿色环保、科技创新、智能制造道路,不断推进盐业生产机械化、集约化。通过深入挖掘“淮盐”丰富的历史文化资源,传承和弘扬淮盐红色基因,为“淮盐”注入新的时代内涵。进一步强化班组管理,完善规章制度,积极推进滩场文明建设,创建安全合格班组。深入研究海矿卤掺兑制盐生产,并将其付诸实践,不断推动制盐工艺的创新,丰富“淮盐”产品外延,先后研发自然晶盐、果蔬洗涤盐等生活用盐,擦亮“中华老字号”金色招牌。(许东彦)

金航公司“四个聚焦”不断提升改革发展质量

2024年,金航资产公司紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,统筹推进资产运营、国企改革、安全稳定等各项工作,公司经营管理取得显著进展。

聚焦主业提质,激活资产潜能,推动产业发展新提升。加大对闲置资产的盘活招租力度,制定“一房一策”激励措施,力争闲置资产最小化。积极拓展营销渠道,借助社交媒体的广泛传播力进行精准推广,建立商户奖励机制,充分调动商户积极性。精准定位低效与闲置资源,综合运用改造升级、合作开发、挂牌转让等多元化手段,加快低效资产的处置进程。

聚焦国企改革,坚持创新驱动,实现管理质效新突破。依据集团公司“三会”相关制度及公司实际情况,完善了公司《“三重一大”决策制度实施办法》。推行并完善双周报及“交办单、提醒单、督办单”三单工作机制,实现有效跟踪与序时推进,规范工作流程,强化“嵌入式”监督,对资产租赁和退租环节出现的漏洞进行严格追查问责。修订并完善《货物及服务采购管理办法》《工程管理办法》等项制度,调整优化《施工单位名录》,出台《片区资产巡查管护方案》。完善绩效考核办法,将全年性目标考核与阶段性指标考核相结合,切实将绩效考核与职工薪酬挂钩。

聚焦安全环保,强化整改提升,促成安全质效新进展。严格落实安全责任,全面执行“一岗双责”,通过签订145份责任书落实层级责任,同步签署346份安全协议与租赁合同,成功构建严密的安全网络,有效降低事故风险。创新运用“三色码”管理与“吹哨人”制度,有序开展多项专项行动,进行95次细致入微的检查,整改173条隐患,确保安全生产形势稳定可控。2024年度累计投入128万元,其中环保费用48万元,其余资金用于安全宣传教育、安全隐患整改、老旧房屋维修、老旧线路改造等,安全标准创建成效显著。

聚焦民生福祉,践行服务宗旨,营造和谐发展新氛围。积极构建和谐稳定的劳动关系,切实关注员工需求,维护员工合法权益。进一步加强帮扶慰问工作,深化“春有慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的爱心帮扶机制。重视企业文化建设,增强企业凝聚力与员工归属感。及时发现并化解矛盾,全力排查不稳定因素,积极应对处理信访诉讼等遗留问题。累计接待来访来电近150人次,保持了企业内部的和谐稳定,为企业持续健康发展营造了良好的内外部环境。(金航 宣)

金桥房地产公司『四个聚焦』为产业地产注入新动能

集团公司二届六次职代会召开后，房地产公司迅速落实大会精神，紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题，围绕经营管理、招商引资、园区服务、“三精管理”等重点工作，确保完成全年各项任务目标，不断为产业地产高质量发展注入新动能。

聚焦经营管理提“效”。高效率运营医药创新产业园，将园区打造成为市级绿色医药产业示范区、国际生物医药和医疗器械产业化承接地。落实裕源三期项目销售新政策，力争实现房屋去化新突破。进一步盘活医创园园区资产，采取租售结合方式盘活资产存量，不断促进国有资产保值增值。持续优化昌圩湖75亩地块方案，为该项目的适时启动做好准备。

聚焦招商引资提“量”。开展“以商引商”活动，拓宽招商渠道，提升园区知名度和影响力。统筹规划园区，不断创新招商引资工作方式，做好已签约项目尽快落地。做好入驻企业项目建设与配套服务，圣兆药业、贝美药业、善湾生物等3个项目年内建成投产。牢固树立“项目不落地、一切等于零”意识，确保招商项目高效率建成、按节点达产。确保年度新增企业数量、租赁面积、租金收入等三项核心指标同比不降低。

聚焦园区服务提“优”。加大与政府相关部门的协调沟通力度，做好园区和入驻企业的优惠政策申请及资金扶持申报的对接工作。全力为善湾生物、铭毅智造、贝美药业等入驻企业提供金牌服务，着力营造“园内事公办、园外事帮办”的营商环境。依托医创园商务大厦，打造涵盖办公、会议、餐饮等多种便企服务，进一步提升入园企业员工满意度和幸福感。

聚焦内控管理提“标”。以“三精管理”为抓手，进一步建立健全内控管理体系，提升经营管理水平，做到依法合规经营。持续完善招商、服务两大中心组织功能，持续提升项目招引与服务水平。严控各项成本费用开支，实施以“节流”为主的预算管控措施，确保全年各项可控费用压缩不低于10%。（房宣）

灌西公司奋楫笃行谱写转型发展新篇章

连日来，灌西公司上下一班人以归零的心态、赶考的状态、奔跑的姿态，谋全局拼全年，以新担当、新作为推动公司各项工作再上新台阶。

做优传统板块，激发“新动能”。根据产业板块的资源禀赋、生产基础、科研条件等，积极促进产业高端化、智能化、绿色化，用新技术改造提升传统产业质效。盐业生产要持续推进上游卤水资源补链，加快推进中游原盐生产强链，着力推进下游渠道市场延链。深化与科研院所合作，有效改善盐碱土壤质量，细分差异化市场，打造特色大米品牌；积极探索“渔光互补”模式下的养殖产业发展路径，着力打造集育苗、种植、养殖、加工、品牌建设于一体的全产业链体系，推动传统产业生态绿色发展。

紧跟战略部署，细化“新领域”。强化内河物流园建设，加强与临港产业区、徐圩拓展区的对接联系，以土地、水面等资源为载体，深入开展招商引资活动，争取更多的项目落地，实现企业综合实力的全面提高。同时紧

紧抓住“互联网+”发展时代，发展电商业务，加快销售市场信息化建设，建立健全市场供求信息库。深化“一星三制”产改激励机制，建立完善产业工人队伍建设，畅通专业技术、技术工人、操作工职业序列员工职业发展通道，让有为者有位、吃苦者吃香，充分调动全员工作积极性。

聚焦民生引领，彰显“新质感”。畅通诉求反馈渠道，健全完善民主管理。规范职代会召开程序，优化职工代表构成比例，增强代表的广泛性。广泛征集提案，听取合理化建议，让职工充分行使参与权、建议权、表决权。迭代深化创新创效，内生动力竞相迸发。以培育工匠为目标，持续推进“一中心三基地”建设，适应产业工人队伍多元化需求。同时，立足为职工办实事、办好事、解难事，坚持开展“春有慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的爱心帮扶活动，建立健全“集体协商”制度，提升劳动关系和谐企业建设水平。（许东彦）



连日来，日晒制盐新河分公司立足原盐生产实际，对越冬卤水进行集中冷冻除硝作业，通过采挖、疏通等全力清理盐池内芒硝，截至目前，已除硝3800余公亩，为后续储备更多低硝卤水奠定坚实基础。（范继龙）

徐圩公司“三精管理”激活高质发展“源动力”

2024年，徐圩投资公司按照《“三精管理”行动计划》工作清单要求，序时推进“三精管理”全领域覆盖，有效提升基础管理合规效能，规范加强制度完善、安全管理、业务外拓、产业转型等工作，持续激活高质量发展“源动力”。

深化制度建设降风险。制定并印发安全生产治本攻坚三年行动等，对公司《三重一大》《物资采购管理办法》等制度进行修订调整，进一步规范公司的经济运营制度。对《安全生产责任制》《安全操作规程》等流程和制度进行相应补充和完善，有效夯实安全管理基础。

强化业务外拓增收。与连云港开发区成功签订2024-2027年度道路保洁、绿化养护1633万元业务合同。全年新增石化九路十万平方米保洁业务、奥升德厂区环境提升工程及连云港石化基地工业废水等治理（二期）二阶段绿化劳务工程、凯实金桥工程等业务1500万元。盘活台南小企业基地、香河情缘3#楼、台南精盐厂、大渔塘部分区域等闲置资产资源6处。

助力招商引资挖潜力。高效完成吨桶项目规划设计、用地预审以及一期厂房、办公楼及厂区环境改造工程、产权证办理等节点性工作，确保IBC塑料包装桶项目顺利投产。围绕徐圩新区、连云港开发区规划定位和产业政策，主动链接政府招商平台，联合园区招商团队同步调研，积极推进光伏项目、改性环氧树脂、光伏支架生产和硅片切割制造项目、特种电缆生产线、环网柜生产线等备选项目洽谈，有效拓展项目招商渠道。（陈蓓蓓）

格斯达公司压实责任开新局

2024年，格斯达党支部在大力实施“三组联建”的过程中，不断总结经验做法，创新工作方法。通过开展特色化的“业务复盘·经验分享”系列活动，引导党员干部在业务开展过程中剖析自身、补齐短板弱项，落子破题。

回头看，“小案例”剖析“大问题”。“在与企业开展业务过程中，要提前了解其股权结构……要提前做好防范化解风险的方案”“在业务合作中，我们业务人员要多了解合伙人的情况，多评估企业财务状况，多分析、多研判……”业务班组长通过回顾自身在开展业务过程中遇到的失败案例，仔细剖析内外因素，深刻总结经验教训，以一个个“小案例”为指引，强化查漏补缺，为其他业务人员提供宝贵的经验和启示。

解难题，“薄弱项”转变“硬本领”。格斯达党支部针对案例剖析中暴露的问题，持续深入寻找解决问题的“切入点”，推动业务高质量开展。通过将业务人员原本忽视的、不规范化的《尽调报告》及相关文件，进行规范化整改。围绕支部出台的《关于加强业务尽职调查报告质量管理的通知》，安排专人对业务人员进行公文写作培训，进一步规范业务人员公文写作方式，着力提升员工综合素质。各联建组互学互促，切实发挥培训效力落地，锻造过硬队伍。

开新局，“空白点”牵出“新业务”。各联建组立足本职岗位，依托“三组联建”联席会议，利用“业务复盘·经验分享”“你的业务我来学”等系列活动，提升业务技能，凝聚合力。在经验分享中反复提到的问题，各业务组坚持将问题“清单化”，主动解决业务开展过程中的风险和矛盾，切实将培训、复盘成果转化为破解难题的实招硬招。利用“老带新”“师带徒”“业务争锋榜”，不断激发干事创业的积极性，自主推出新产品，着力探索新业务。（秦玉格）

2024年青口投资公司始终立足于集团公司“一核三级”经营格局和“三新一大”产业布局，坚定不移地推进各项投资决策和项目实施。全年实现营业收入6813万元；营业利润1863万，足额完成全年目标任务。

立足现有资源搭建“新”平台。2024年自营水稻面积扩大到9410余亩，稻麦复种面积达4000余亩，其中耐盐碱小麦自营面积2700亩。强化协同合作，在与市农村农业局深入探讨研究的基础上，致力于进一步提升水稻产量和种植效率，并确保作物的抗病性和适应性。

打破传统模式打造“新”引擎。持续服务重大战略深化功能性改革，推进构建“三色一新”整体产业布局，以创新驱动产业转型升级，探索出一条“渔+光”协同发展的道路。与三峡、华润、先导、国信四家企业共同推进“渔光互补”项目，以实现资源互补和产业融合发展的新目标，致力于将青口投资公司打造为集新能源产业与渔业养殖一体的生态养殖示范区。

加强内部管理壮大“新”力量。依据集团公司的要求，青口投资公司已全面实施“三精管理”行动计划。要求各职能部门和单位上报“三精管理”任务清单，并拟定公司的“三精管理”行动计划方案。通过引入“数智工投”管理系统，实现工作流程的自动化和信息化，提高内部管理效率，增强决策的科学性和时效性。建立健全人才激励机制，提供良好的职业发展空间，吸引和留住更多的高素质管理人才和技术骨干，为公司的持续发展提供有力的人才保障。

稳步开拓市场叫响“新”品牌。组织销售专班深入泰州兴化、盐城东台、无锡宜兴等地区开展市场调研，了解消费者需求和产品趋势，进一步提高“盐田玉”大米在区域市场的占有率。不断延伸“盐田玉”品牌产业链，加大新产品开发，在“2024年长三角绿色优质农产品推广周”、“第二十一届中国国际农产品交易会”等活动中，“盐田玉”大米凭借其卓越的品质，获得广泛认可，助力品牌顺利进入新市场。（耿雨圆）

金航公司把好安全生产“总开关”护航企业发展

2024年，金航公司积极响应号召，深入学习习近平总书记对安全生产工作的重要指示精神，紧密围绕集团全年安全工作会议部署与安全目标实施意见，坚定不移地贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”方针，在房屋、商铺、农贸市场、装饰市场等租赁业务领域，全方位、多层次地推进安全管理工作，成绩斐然。

深耕制度完善，精研管理优化。安全管理制度进行了深入细化和全面优化，结合不同租赁业务的特点，制定了针对性强、操作性高的安全管理细则。建立了安全责任追溯机制，从管理层到基层员工，从公司内部到租户，层层落实安全责任，确保每一个安全环节都有明确的责任人。

隐患排查治理，筑牢安全根基。公司特邀专业机构的资深专家，对辖区内酒店、商铺、闲置资产等重点部位展开全面“体检”。

专家严格依据各项安全标准，通过实地勘查、设备精密检测、资料细致审查等方式，针对消防设施配备、电气线路、建筑结构防火分隔以及安全出口与疏散通道等关键环节，进行地毯式隐患排查。检查结束后，迅速形成专业报告，公司依据报告，迅速制定整改计划，明确整改责任人、期限与标准。

开展多样培训，营造安全氛围。精心定制了一批印有消防安全标语与醒目标志的围裙，发放至农贸市场及各类餐饮商户手中。特邀红十字会的专业讲师深入公司内部及市场各处，开展专业救护技能培训。组织员工前往连云港市消防总队参观学习。通过上述一系列活动，金航公司在公司、市场及商户间成功构建起一道坚固的消防安全防线，营造出安全、稳定、和谐的经营与工作环境。（金航宣）

神特公司“三项举措”开新局

2025年，神特公司将在集团公司正确领导下，紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线，团结带领广大职工全力以赴，以实际行动推动企业高质量发展。

在实施“强链扩规”中贡献PE纤维力量。公司年产300吨高性能超高分子量聚乙烯纤维及配套无纺布试验线项目进入满负荷试生产，注重提升产品技术含量和附加值，攻关纤维生产线产能爬坡。批量生产更高质量的“H86”、“H96”，稳定高端防弹市场地位。完善复合材料车间运行机制，加大研发、市场开拓等工作力度，推进复合材料业务起好步，形成新的技术创新、营业收入发力点。

在实施“改革赋能”中激发创新发展活力。深化“三精管理”，

提高管理效率，稳步推进创新业务，努力提高核心竞争力。深化创新机制改革，继续推进H86、H96级高强纤维、纤维一致性提升、新型萃取剂试验等研发项目。依托与江苏海洋大学共建的联合研发中心，开发高性能纤维在海洋养殖用绳网缆索的应用。计划申请不少于5件专利，争取授权1件发明专利。

在实施“合规护企”中提升生产经营质效。通过改进营销模式和营销组织结构，提升客户服务能力，提高市场占有率，从而提升经营管理质效。强化成本管控，以降耗增效为目标，在2024年“4个5%”降本工程基础上，启动能耗全面对标找差改进工程，推动吨丝能耗同比再下降。降低采购成本，继续开展多家原辅料PE粉、碳氢等试用工作，扩充合格原料供应商数据库。（刘媛媛）

青口公司向『新』发展擘画『兴』蓝图

党建引领促发展 凝心聚力谱新篇

——金桥房地产公司2024年党建工作纪实

2024年,房地产公司党总支紧紧围绕集团“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主线,坚持以党建引领为抓手,多措并举积极谋划推进党建工作,力求党建工作有创新,取得了一定成效,为产业地产高质量发展提供组织保障。

实施思想铸魂工程,筑牢高质量发展思想阵地。在学习内容上,细化落实“三会一课”和主题党日制度,党总支制定理论集中学习计划,全年已开展12次理论集中学习。公司两级党组织把学习党的二十届三中全会精神作为干部教育培训的必修课,班子成员先学一步、深学一层,带头在“学懂弄通”上下功夫,当好“学思践悟”先行者。扎实开展党纪学习教育,制定学习计划清单,组织两级党组织集中学习16次、专题研讨9次。

实施强基固本工程,领航高质量发展新局面。以提升组织功能为重点,开展党支部评星定级,推动基层党组织全面进步、全面过硬。与医创园项目中铁集团开展“三组联建”共建活动,全力加快工程建设进度,确保医创园二期项目顺利竣工。科学实施“四融”工作法绘制园企“同心圆”书记项目,达到党

建工作与中心工作的同频共振。园区与江苏海洋大学、南京医科大学康达学院开展校企合作,加快推进医创园高质量发展。园区已成功落地了杰瑞医疗、善湾生物、贝美药业等7家药械生产企业,以及康惠医药等14家医药贸易和研发企业。

实施正本清源工程,营造高质量发展良好环境。持续开展“嵌入式”监督,加强对“一把手”和领导班子监督,组织开展“三重一大”决策事项专项监督,不断增强监督实效。深化正反两方面教育,强化以案说纪、以案说法、以案说责,开展警示教育、家风家教、专题培训等活动,营造勤廉并重、干净干事的良好氛围。

实施幸福企业工程,绘就高质量发展幸福底色。建立起扶贫帮困的长效机制,合力唱响春送技能、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖“四季歌”。充分利用春节、五一、中秋、国庆等重要节假日,开展各项慰问活动8次,加大对职工工作压力、成长发展、个人诉求等方面的关心和关注,全年累计投入各类慰问品、慰问金6万余元,不断提高员工的幸福指数,让员工切实感受到更温暖、更实在的关爱。(房宣)

2024年,在集团公司党委的坚强领导下,灌西公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十届三中全会精神,以“提质增效‘质’善至美、强链扩规‘链’出精彩”为主题深入开展党内主题教育实践活动,充分发挥党组织的政治引领作用,统筹推进党建工作与重点工作深度融合,为公司高质量发展提供了坚强的政治保障。

思想铸魂,筑牢党性根基。严格落实党纪学习教育部署要求,率先垂范学党纪,坚持以案促学,以案说纪、以案说责,切实增强纪律意识和规矩意识。组织各层次集中学习84次,讲纪律党课13次,围绕六项纪律开展专题研讨36次,警示教育党员440人次。开展“解放思想、实干担当学习实践月”活动,对照“六种干部”的不良表现查摆各类问题10条,牢固树立“作风就是战斗力、环境就是生产力”的理念。开展“三大提升”解放思想大讨论活动,深入查摆问题,交流研讨心得,力促公司上下思想大解放、能力大提升、作风大转变、工作大落实。全年实现经营收入3亿元,实现利润6600万元,公司经济效益、发展质量持续提升。

强基固本,提升党建质量。贯彻落实党委理论学习中心组学习、周工作例会等制度,督促基层支部“三会一课”、党员集中活动日等基础制度规范执行。严格执行意识形态三级管理责任制,加强舆情管控,健全灌西网站信息更新专人审查制度,加强网站、微信QQ群等意识形态阵地平台管理。扎实推进党支部标准化、规范化建设,优化组织架构。深化人才队伍建设,对青洋、南翼、安全监管等基层单位、部门负责人实施公开招聘上岗。同时,着力提升基层党支部“标准+示范”建设水平。以“迎华诞颂党恩、担使命建新功”为主题开展“七一”系列活动,提升党组织的凝聚力和战斗力。

融合创新,助力经营发展。推动“提质增效‘质’善至美、强链扩规‘链’出精彩”党内主题教育实践活动开展,常态化开展“三亮三晒三比”活动,全年培育各类先进典型28名,积极打造示范党支部、三组联建优秀党小组。进一步深化三组联建工作,实施“三组联建样板+”工作机制,打造三组联建示范班组,有力推动了盐业生产、水稻种植、池塘服务、码头业务拓展、绿化保洁工程等行业重点工作开展。全年产盐61万吨,完成池塘农田发包,土地资产资源租赁,实现营收9200万余元,青洋码头完成营收1700万元,南翼绿化实现项目营收1200万元。(季兴胜)

灌西公司以高质量党建引领企业高质量发展

金航资产公司精心谋划新年党建思路

新一年,金航公司党总支始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,科学谋划,以创建党建品牌、深入开展特色党建、夯实组织基础等内容作为总抓手,全力推动基层党建质量提升,努力开创2025年党建工作的新局面,达成党建工作与经济工作的“同频共振”,为公司的稳定发展提供坚实的政治保障和组织支持。

强基固本,筑牢战斗堡垒。聚焦组织建设,通过深入分析党员数量、工作性质以及地域分布等因素,对党组织设置进行了灵活调整,优化了组织架构。尤其是针对流动党员集中的区域,建立了特色党支部,这一举措有效解决了流动党员管理难的问题,确保了党的工作能够全面覆盖到公司的各个层面,不留任何死角。党总支书记切实履行“第一责任”,以标准化支部建设为重要依托,加大对各党支部工作的指导力度。通过严格落实“三会一课”制度、认真开展民主生活会和组织生活会等方式,严肃党内组织生活,不断提升支部标准化建设的整体水平,使各党支部真正成为坚强的战斗堡垒。

人才培养,锻造党员队伍。金航公司党总支的重要工作之一。公司根据党员的不同层次、不同需求,制

定差异化的培训方案。针对新党员,着重开展党的基础知识与党性修养培训,同时,充分利用主题党日、专题党课等多种有效载体,组织党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,全面提升党员干部的思想理论水平。积极搭建党员实践锻炼平台,设立党员示范岗、责任区,鼓励党员在经营一线、服务管理、市场拓展等急难险重的任务中勇挑重担、经受锻炼。通过实践活动,党员们能不断锤炼自身本领,提高解决实际问题的能力,更好地发挥先锋模范作用。

深度融合,促进协同发展。持续探索实施“三组联建”新形式,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用以及党员的先锋模范作用,助力企业在生产经营、安全管理等诸多方面实现不断创新与发展。在已有的“金航志愿者服务队”“委员包片负责制”等特色党建品牌基础之上,进一步明确了“党建+经营+服务”的工作方向,探索创建“融合发展”党建品牌。通过开展形式多样的主题活动,如“党员先锋促生产”“党建引领服务升级”等,将党建工作贯穿于企业经营管理的全过程,实现党建工作与经济工作的相互促进、协同发展,为企业的高质量发展注入强大动力。(金航宣)

青口公司聚焦“双向融合”创新引领发展

近年来,青口投资公司党委紧紧围绕集团“”工作主题,开展“凝心聚力谋新业”党内主题实践活动,以“五学五抓五提升”为抓手,推动党建工作和经济工作双向融合,实现公司中心工作又快又好提速完成。

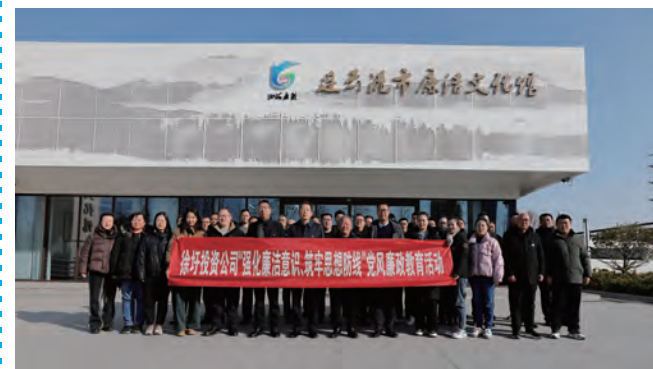
坚持绿色引领,凝聚创新力量。与三峡、华润、先导、国能四家企业共同推进“渔光互补”项目,以实现资源互补和产业发展的新目标。该项目采用大跨距、高净空新型柔性光伏支架,立柱行间距7.2米,东西跨距33米、高度6米,具有桩基数量少的布置优势,方便鱼塘里机械化作业,真正形成“上可发电、下可养殖”的渔光一体模式。2024年,全面完成池塘的标准化改造升级,光伏桩项目推进至总工程量的90%,光伏组件安装覆盖总工程量的50%,升压站建设完成工程量的100%。

树牢业务导向,提振主业经营。坚持主营业务、新兴业务,两手抓、两促进。稻麦种植持续突破,2024年自营水稻面积扩大到9010余亩,耐盐碱小麦试种范围扩大到5000余亩,其中自营面积2700亩。同时,加大新产品开发,不断延伸“盐田玉”品牌产业链,深入探索研究稻谷销售及大米加工包装新策略,突破传统产销体系,进驻新的市场空间。在“广州第二十一届

中国国际农产品交易会”上,“盐田玉”大米凭借其卓越的品质,获得认可。

强化效能提升,推动三精管理。立足三精管理任务清单,按要求修订《项目实施管理办法》《物资采购办法》,规范政务值班和生产值班制度,推进各条整改措施有序落地。全面贯彻预算管理制度,科学测算生产成本,深入挖掘潜在增长因素,为2025年财务工作提供必要的数据库。在渔光养殖模式探索上走出新路,利用11月至次年4月虾蟹养殖空档期,与三峡共同合作50亩冬季海参养殖试验,共投放5-15头海参苗5063斤,有效实现渔业与能源资源优化配置。

深耕民生安全,促进和谐稳定。全面落实“一岗双责、齐抓共管、失职追责”的工作要求,签订年度安全目标责任书和承诺书。按照集团公司要求组织召开安全专题会议、安委会议并传达落实关于安全生产工作的重要指示批示精神。开展安全教育和演练活动5次,不断提升职工的安全意识和自救互救能力。结合公司实际开展“重大风险隐患”“汛期”等专项排查整治行动,共开展安全检查4次,共发现安全隐患14处,全部完成整改。(青宣)



1月6日下午,徐圩公司纪委组织40余名党员同志赴市廉洁文化馆开展“强化廉洁意识、筑牢思想防线”党风廉政教育活动。通过现场学习,进一步强化纪律意识,加强自我约束,以案为鉴、以案明纪,切实筑牢拒腐防变的“思想防线”,真正做到知敬畏、存戒惧、守底线。(陈蓓蓓)

徐圩公司“四力”工程提升党建新质效

2024年,徐圩投资公司党委始终突出“党要管党、从严治党”方针,深入开展“提质增效作表率、强链扩规当先锋”党内主题教育实践活动,精准实施理论铸魂、基础提升、品牌创建、队伍建设“四力”工程,促进高质量党建蓄“力”担当助发展。

增强理论铸魂“政治力”。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,学习贯彻党的二十届三中全会精神,全年开展中心组集中学习8次、研讨交流12次,邀请专家为近100名党员干部作《中国共产党纪律处分条例》专题辅导,提高党员干部政治“三力”理论水平。

提升党建基础“固本力”。与12个基层党组织签订《全面从严治党责任书》《书记抓基础党建工作目标书》,优化书记抓基层党建“两张清单”,深化支部工作和党员素质“双轨多边形”动态绩效考核体系,持续强化党员阵地建设,规范加强党员教育管理。创新党支部“认领项目”对标考评体系,累计开展月度工作指导、季度对标检查、集中互评考核11次,优化提

升“五个基本”管理效能。

强化品牌创建“引领力”。深化党建“1+1”先锋工程,创建个人、班组、支部及项目等20个“1+1”结对对象,累计开展结对帮带活动近200场次,促使2名职工被提拔为班组长,3名职工考取职称资格证书,10名职工分别在市及集团职工技能大赛中获奖。实施“支部双促”提升工程,引导党支部分别与其他党支部围绕固定学习日、集中活动日、中心组学习、主题党日及党课教育等开展联学联办、互学互促活动80余场,促进党支部组织政治功能共同提升。

激发干部人才“内生力”。按照“因事设岗、因岗定人、人岗相适”原则,严格落实定岗定编定员,深化推进“公推公选”“竞争上岗”等选人用人举措,健全完善日常考核、分类考核、近距离考核的知识识人体系,全面考察党员干部和专业化人才德能勤绩廉综合能力,努力把实绩突出、职工公认、品行兼优的干部人才选出来、用起来。(陈蓓蓓)

2024年以来,神特公司党支部深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,聚焦组织建设、彰显品牌特色为抓手,切实推进党的建设和生产经营深度融合,为企业高质量发展提供坚强保证。

提高政治站位,筑牢理论武装“防护墙”。开展“学习贯彻全会精神、凝聚奋进磅礴力量”主题党日活动,通过支委集中学习会、党小组会和“固定学习日”等形式,认真学习贯彻习近平总书记的重要讲话和全会精神。制定支委集中学习计划,落实“第一议题”制度。按月开展“青蓝悦享会”,邀请优秀骨干、青年员工上台分享体会、交流发言。开展“解放思想、实干担当学习实践月”活动,激发全公司干事创业活力。

聚焦组织建设,提升服务发展“战斗力”。召开全面从严治党工作会议,通盘谋划全年党建和纪检监察工作。完善全面从严治党责任清单,领导班子成员与分管部门负责人签订全面从严治党责任书,压紧压实主体责任。按期完成支部换届选举工作,推进党支部规范化建设。常态化开展“三会一课”、主题党日活动、专题民主生活会和组织生活会、民主评议党员等工作。加强阵地建设,完善党建活动室和职工书屋,实现阵地提档升级。

彰显品牌特色,打好企业形象“攻坚战”。推动实施“三岗联动”,在党小组中选树党员标兵示范岗,在生产班组中选树创先岗,在工会小组中选树创先岗,提升企业持续经营能力。深化“三组联建”工作,开展“三组联建”聚合力 提质增效我先行”系列活动,以党建“红心”筑匠心、“三廉”进“三组”、激活班组“小细胞”和工会创新添动能等具体措施,推动“三组联建”工作持续走深、展现实效。

(刘嫚嫚)

神特公司打好党建引领“组合拳”

光荣榜

连云港市工业投资集团关于表彰 2024 年度 先进单位、先进集体、示范班组和先进个人的决定

2024年,集团上下认真贯彻落实市委、市政府的战略部署,紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,深入开展“提质增效创佳绩,强链扩规建新功”劳动竞赛,团结协作,攻坚克难,各项工作均取得新的成绩和进展,涌现出一批先进集体和个人。为表彰先进,树立典型,进一步激发广大职工创先争优的热情,经研究,对灌西投资公司等6个先进单位、青口投资公司三洋分场等16个先进集体、台北(华茂)公司盛达市政分公司雨污水班组等20个示范班组、韩永跃等41名优秀员工、臧涵等5名技能大师、徐兵等6名优秀经营管理者、张同航等3名优质服务先进个人予以表彰。另外,授予能源集团等3个单位“重大项目推进特别奖”,授予产业发展公司(房地产公司)等3个单位、部门“招商引资特别奖”,授予徐圩投资

公司等2个单位“提质增效特别奖”,授予纤维新材料研究院等3个单位、部门“科技创新特别奖”,授予集团党建和人力资源部等3个部门“优质服务特别奖”,授予集团财务管理部等4个部门、单位“专项奖”。

希望受表彰的先进以成绩为起点,以荣誉为动力,再接再厉,再创佳绩;希望广大员工学习先进,争当先进,开拓进取,锐意创新,为集团打造“一核三极”经营格局、“三新一大”产业布局,决胜“十四五”再展新作为、再作新贡献!

连云港市工业投资集团
连云港市工业投资集团工会
2025年1月10日

一、先进单位(6个)

灌西投资公司(日晒制盐公司)
格斯达担保公司(资产管理公司、吴海小贷公司)
供电工程分公司
台北(华茂)公司绿化公司
金桥国际供应链公司
青口投资公司

二、特别奖(14个)

(一)重大项目推进特别奖
凯实金桥公司
金桥丰益氯碱公司
能源集团
(二)招商引资特别奖
产业发展公司(金桥房地产公司)
集团投资发展部
金桥私募基金管理公司
(三)提质增效特别奖
徐圩投资公司
金航资产公司
(四)科技创新特别奖
纤维新材料研究院
奥神新材料公司
集团科技信息部
(五)优质服务特别奖

集团党建和人力资源部
集团安全管理部
集团党政办公室

三、专项奖(4个)

集团财务管理部
金桥房地产公司(产业发展公司)
集团资产经营部
集团第一次党代会秘书处

四、先进集体(16个)

青口投资公司三洋分场
台北(华茂)公司海州湾实业公司
台北(华茂)公司环卫分公司
徐圩投资公司悦升绿化工程公司
日晒制盐公司新河制盐分公司
灌西投资公司南翼绿化工程公司
杜钟新奥神氨纶公司生产技术部
金桥制盐公司包装盐车间
供电工程分公司徐南供电所
凯实金桥公司财务部
金桥房地产公司财务融资部
金桥丰益氯碱公司生产部
格斯达担保公司担保业务一部
奥神新材料公司市场拓展部
神特新材料公司三期工程攻坚组

能源集团灌南储能项目部

五、示范班组(20个)

青口投资公司生产生活服务中心三洋扬水站班组
台北(华茂)公司盛达市政分公司雨污水班组
台北(华茂)公司绿化分公司业务创收班组
徐圩投资公司悦升保洁分公司228国道班
徐圩投资公司悦升绿化分公司绿化三班
灌西投资公司生产服务公司海水服务组
灌西投资公司青洋物流公司码头装卸组
杜钟新奥神氨纶公司分布式能源供热班组
杜钟新奥神氨纶公司生产设备部电仪班组
金桥制盐公司加工盐车间生产二班
供电工程分公司台北供电所生产运维组
凯实金桥公司氯化苯丙班
产业发展公司招商运营中心
金航资产公司资产清算班组
金桥国际供应链公司市场营销部
金桥丰益氯碱公司生产部仪表组
资产管理公司综合管理部
奥神新材料公司创新事业部后道制品研发生产组
神特新材料公司生产甲班
纤维新材料研究院多轴向编织班组

六、优秀员工(41名)

雷洪军 秦自强 薛兴华 伏胜勇 李 梦

赵宏媛 李传武 王绪志
侍作华 祝星星 章保卫
张志超 别红梅 张云东
王加根 卢兴荣 陆长征
赵新成 卢正迁 孙维兵
高金龙 孙璐璐 惠 杨
陈 新 韩永跃 范苏亚
岑 征 王海荣 孙梦莹
尤 丽 许明慧 蒋礼巧
陆 飞 唐行龙 秦立慧
孔令梅 李 娇 沈玉娟
马 遥 吴 凯 王 晶

七、技能大师(5名)

李江兵 龚 飞 匡洪忠
陈 立 臧 涵

八、优秀经营管理者(6名)

孙政权 徐 兵 宋晟晔
王德志 沈克茫 史祥平

九、优质服务先进个人(3名)

张同航 刘 杰 陆向东

二届六次职代会暨 2024 年度表彰大会掠影



党委书记、董事长丁锐作讲话



总经理张六林作《工作报告》



大会全景



签订《2025年度集体合同》



签订《2025年度经营业绩考核责任书》



表彰先进



职工代表听取并审议《工作报告》



职工代表审议通过相关报告、方案及意见